

Департамент труда и занятости населения Администрации Томской области- уполномоченный орган по реализации Госпрограммы

Адрес: 634041, г. Томск, ул. Киевская, д. 76

Тел./факс: 8 (3822) 562-505, 562-515

Телефон горячей линии: 8 (3822) 562-852

Официальный Интернет-сайт: <http://trud.tomsk.gov.ru>

Адрес электронной почты: priem@rabota.tomsk.ru

На рынке труда Томской области востребованы квалифицированные рабочие кадры. Наиболее востребованы специалисты в сфере строительства, лесозаготовок, деревообработки, медицины, торговли, сельского хозяйства.

Участие в программе переселения соотечественников вправе принять соотечественники трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой.

Устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников:

1. Соотечественники, имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство на территории Томской области, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую деятельность по востребованным на рынке труда Томской области профессиям и желающие постоянно проживать в Томской области:

наличие среднего профессионального образования или высшего образования;

осуществление трудовой деятельности в Томской области не менее 1 года;

наличие дохода не ниже прожиточного минимума, установленного в Томской области.

2. Соотечественники, проживающие за рубежом и желающие переселиться на постоянное место жительства в Томскую область:

наличие среднего профессионального образования или высшего образования;

осуществление трудовой деятельности по востребованным на рынке труда Томской области профессиям в соответствии с действующим законодательством;

осуществление инвестиционной и предпринимательской деятельности.

Квалификация специалиста, подтверждается наличием среднего профессионального образования или высшего образования, а также опытом работы по полученному образованию за последние 10 лет на момент подачи заявления.

При согласовании кандидатур соотечественников учитываются:

заинтересованность работодателя в приеме соотечественников, обладающих востребованными специальностями или высокими профессиональными навыками/квалификацией;

наличие свободных мест в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения при наличии нетрудоспособных членов семьи соотечественника;

наличие близких родственников, проживающих на территории вселения, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве.

Предпочтение отдается соотечественникам, способным замещать наиболее высокооплачиваемые рабочие места, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможность участия в программе ипотечного кредитования.